



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

STRATEGIA HR I PLAN DZIAŁANIA

EUROPEJSKA KARTA NAUKOWCA



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-ślaskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

MISJA

Misją Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach jest odkrywanie i przekazywanie prawdy poprzez prowadzenie badań naukowych, nowoczesne kształcenie studentów w zawodach medycznych, w powiązaniu z wychowaniem w duchu poszanowania wolności nauki, humanizmu i etyki oraz współpraca z otoczeniem społecznym i gospodarczym



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Wprowadzenie

Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach został utworzony w 1948 roku jako Akademia Lekarska z jednym wydziałem lekarskim oraz oddziałem stomatologicznym, z siedzibą w Rokitnicy Bytomskiej. Rok później uczelnia została przemianowana na Śląską Akademię Medyczną, następnie na Śląską Akademię Medyczną im. Ludwika Waryńskiego, by ostatecznie — na mocy ustawy z dnia 30 marca 2007 roku — uzyskać status Uniwersytetu. Blisko osiemdziesięcioletnia tradycja Uczelni stanowi źródło dumy i inspiracji zarówno dla studentów, jak i pracowników.

Obecna pozycja Uniwersytetu wynika z osiągnięć naukowych jego kadry oraz wysokiego poziomu kształcenia w zawodach medycznych i pokrewnych, obejmującego nie tylko przekazywanie wiedzy, ale również rozwijanie umiejętności jej praktycznego zastosowania. Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach aktywnie uczestniczy w rozwoju nauki poprzez opracowywanie i upowszechnianie nowoczesnych technologii diagnostycznych i terapeutycznych w kraju i za granicą, promowanie innowacyjnych rozwiązań w medycynie oraz tworzenie przyjaznych pacjentowi warunków opieki zdrowotnej. Rozwój Uniwersytetu opiera się na nowoczesnej infrastrukturze naukowo-dydaktycznej, różnorodności kierunków studiów i specjalizacji oraz wysoko wykwalifikowanej kadrze akademickiej.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Obecna pozycja Śląskiego Uniwersytetu Medycznego jako nowoczesnej uczelni publicznej wynika z osiągnięć naukowo-badawczych jego kadry akademickiej, wszechstronnej współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym zarówno w kraju, jak i za granicą, a także z wysokiego poziomu kształcenia w zawodach medycznych i pokrewnych, obejmującego nie tylko przekazywanie wiedzy, lecz również rozwijanie umiejętności jej praktycznego zastosowania.

W swoich badaniach naukowych Uniwersytet przestrzega zasad dobrej praktyki klinicznej i dobrej praktyki farmaceutycznej. Jest instytucją otwartą, która wdraża standardy jakości we wszystkich obszarach swojej działalności, jednocześnie wspierając rozwój własnych zasobów oraz zapewniając ich jak najbardziej efektywne wykorzystanie. Rzetelność i uczciwość w działalności naukowej, a także najwyższa jakość kształcenia stanowią najważniejsze priorytety Uczelni. Kadra naukowo-dydaktyczna Uniwersytetu stanowi fundamentalny filar wspierający usługi opieki zdrowotnej świadczone przez jego szpitale kliniczne.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie

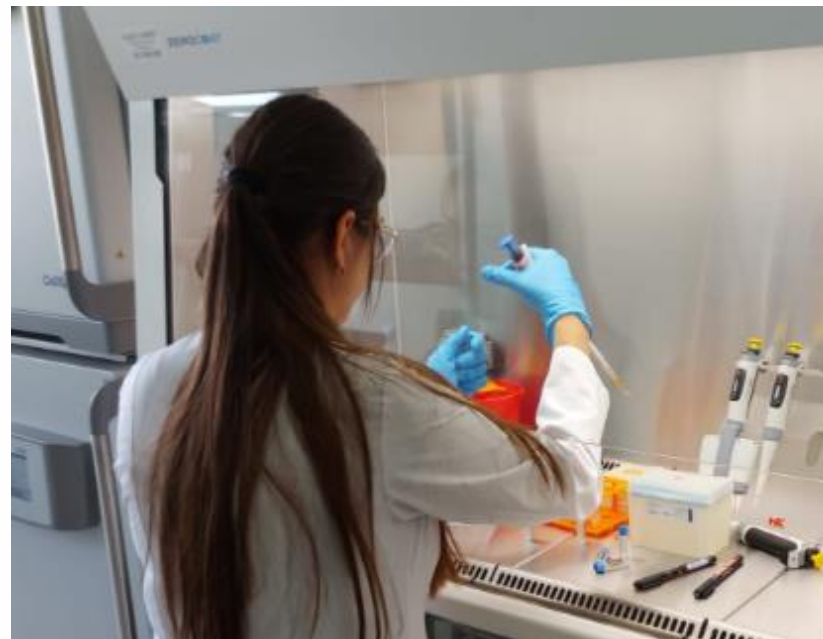


MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Rozwój Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach opiera się na nowoczesnej infrastrukturze naukowo-dydaktycznej, szerokiej ofercie programów studiów i specjalizacji, a także wysoko wykwalifikowanej kadrze akademickiej.



Misją Uniwersytetu jest kształcenie specjalistów wysoko cenionych na rynku pracy, posiadających zaawansowane kwalifikacje w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu oraz ściśle przestrzegających zasad etyki zawodowej.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION

hr
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Śląski Uniwersytet Medyczny (ŚUM) posiada akredytację Państwowej Komisji Akredytacyjnej w zakresie kształcenia na kierunkach: lekarskim, lekarsko-dentystycznym, farmacji, analityki medycznej, biotechnologii medycznej, kosmetologii, zdrowia publicznego, pielęgniarstwa, położnictwa, fizjoterapii oraz elektroradiologii.

Uczelnia posiada również certyfikację Medical Board of New York oraz Medical Board of California dla kształcenia medycznego w anglojęzycznym programie kierunku lekarskiego, prowadzonego w Katowicach od 1996 roku.

Uniwersytet posiada uprawnienia do nadawania stopni naukowych doktora oraz doktora habilitowanego w dziedzinach nauk medycznych i nauk o zdrowiu, w dyscyplinach: nauki medyczne, nauki farmaceutyczne oraz nauki o zdrowiu.

W 2018 roku Uniwersytet dołączył do elitarnej grupy instytucji wyróżnionych prestiżowym logo HR Excellence in Research, przyznawanym przez Komisję Europejską organizacjom prowadzącym działalność badawczo-rozwojową. Stał się również sygnatariuszem Magna Charta Universitatum — dokumentu uznawanego przez międzynarodowe środowisko akademickie za standard przynależności do globalnej wspólnoty, która dzieli wspólne wartości i cele akademickie. Od tego czasu ŚUM konsekwentnie podejmuje działania na rzecz dalszego dostosowywania się do zasad Europejskiej Karty Naukowca.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua
EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

ŚUM nadzoruje siedem podmiotów (tj. sześć szpitali klinicznych i jedną Spółkę), które zapewniają pacjentom w regionie i w całym kraju kompleksową, wysoko specjalistyczną opiekę zdrowotną. Kliniki i oddziały kliniczne, świadczące usługi medyczne na najwyższym poziomie referencyjnym, zajmują istotne miejsce w krajowym systemie ochrony zdrowia. Wiele z nich znajduje się w czołówce krajowych rankingów jako wiodące ośrodki w takich dziedzinach medycyny jak kardiologia, kardiochirurgia, hematologia, chirurgia wysokospecjalistyczna, neurochirurgia, okulistyka, położnictwo i ginekologia, pediatria, onkologia, nefrologia, pulmonologia, reumatologia, endokrynologia oraz gastroenterologia. Jednocześnie, poprzez intensywne zaangażowanie we współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym — szpitalami, instytutami badawczymi, przedsiębiorstwami, organizacjami i stowarzyszeniami — Uniwersytet odgrywa ważną rolę w poprawie jakości życia i zdrowia populacji.

Obecna pozycja Uniwersytetu wynika z osiągnięć naukowo-badawczych jego kadry akademickiej oraz wysokiego poziomu kształcenia w zawodach medycznych i pokrewnych, obejmującego nie tylko przekazywanie wiedzy, lecz także rozwijanie umiejętności praktycznych. Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach aktywnie przyczynia się do rozwoju nauki poprzez opracowywanie i upowszechnianie nowoczesnych technologii diagnostycznych i terapeutycznych, promowanie innowacyjnych rozwiązań w medycynie oraz tworzenie warunków opieki zdrowotnej przyjaznych pacjentowi. Rozwój Uniwersytetu opiera się na nowoczesnej infrastrukturze naukowo-dydaktycznej, zróżnicowanej ofercie programów studiów i specjalizacji oraz wysoko wyspecjalizowanej kadrze akademickiej.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Obecnie Uniwersytet kształci 10 518 studentów w trybie stacjonarnym i niestacjonarnym na jednolitych studiach magisterskich oraz studiach pierwszego i drugiego stopnia, w tym 519 studentów zagranicznych, a także 265 doktorantów.

Uczelnia oferuje kształcenie na następujących kierunkach: lekarskim, lekarskim w języku angielskim, lekarsko-dentystycznym, lekarsko-dentystycznym w języku angielskim, ratownictwie medycznym, analityce medycznej, biotechnologii medycznej, chemii kosmetycznej, farmacji, kosmetologii, fizjoterapii, położnictwie, pielęgniarstwie, pielęgniarstwie w języku angielskim, elektroradiologii, bezpieczeństwie i higienie pracy – ochronie populacji pracujących, dietetyce, koordynacji medycznej, zdrowiu publicznym oraz zarządzaniu ryzykiem zdrowotnym.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION

hr
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

marka
-ślaskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Wydziały Śląskiego Uniwersytetu Medycznego są zlokalizowane w największych miastach województwa śląskiego:

- Wydział Nauk Medycznych w Katowicach
- Wydział Nauk Medycznych w Zabrze
- Wydział Nauk Farmaceutycznych w Sosnowcu
- Wydział Nauk o Zdrowiu w Katowicach
- Wydział Zdrowia Publicznego w Bytomiu
- Filia w Bielsku-Białej

Filia w Bielsku-Białej, uruchomiona w 2023 roku, stanowi istotny element rozwoju infrastruktury dydaktycznej i klinicznej Uniwersytetu, zgodnie z jego misją i celami strategicznymi. Jej powstanie było możliwe między innymi dzięki rozbudowie infrastruktury, w tym przekształceniu Szpitala Wojewódzkiego w szpital kliniczny oraz utworzeniu nowoczesnych laboratoriów dydaktycznych.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION

hr
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

W strukturze filii utworzono trzy katedry: Katedrę Specjalności Chirurgicznych, Katedrę Chorób Wewnętrznych oraz Katedrę Chorób Rozwojowych.

Powołano również szereg jednostek, w tym: Jednostkę Badawczą, Katedrę Ortopedii i Traumatologii Narządu Ruchu, Katedrę Biochemii, Katedrę Profesjonalizmu i Humanizmu w Medycynie, Katedrę Fizjologii, Katedrę Farmakologii i Toksykologii oraz Katedrę Patofizjologii.

Istotnym elementem infrastruktury jest również Centrum Symulacji Medycznej, które umożliwia praktyczne szkolenie studentów.

Obecnie filia prowadzi studia medyczne w trybie stacjonarnym oraz niestacjonarnym.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Uniwersytet jest podmiotem tworzącym pięć szpitali klinicznych, które zapewniają pacjentom kompleksową, wysoko specjalistyczną opiekę zdrowotną. Kliniki i oddziały kliniczne, świadczące usługi medyczne na najwyższym poziomie referencyjnym, zajmują istotne miejsce na krajowym rynku ochrony zdrowia. Wiele z nich znajduje się w czołówce krajowych rankingów jako wiodące ośrodki w takich dziedzinach medycyny jak kardiologia, kardiochirurgia, hematologia, chirurgia wysokospecjalistyczna, neurochirurgia, okulistyka, położnictwo i ginekologia, pediatria, nefrologia oraz gastroenterologia.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-ślaskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE



Wartości

We wszystkich obszarach swojej działalności Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach realizuje swoją misję w oparciu o tradycyjne wartości:

OGÓLNE – wzajemny szacunek, tolerancja, uczciwość i sprawiedliwość; dążenie do prawdy w działalności naukowej, dydaktycznej i społecznej.

AKADEMICKIE – zaangażowanie w autonomię uniwersytetu, wolność akademicką oraz otwartość intelektualną; rzetelność w badaniach naukowych i kształceniu; uczciwość i odpowiedzialność w nauce, edukacji oraz służbie społeczeństwu; bezwarunkowe poszanowanie godności wszystkich członków społeczności akademickiej.

SPOŁECZNE – dialog i wymiana doświadczeń z otoczeniem społeczno-gospodarczym; dążenie do łączenia wysiłków, wiedzy i doświadczeń w celu osiągnięcia wspólnych celów; promowanie działań ukierunkowanych na poprawę jakości życia i zdrowia publicznego, a także ochronę zasobów naturalnych i klimatu.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Podstawowe zadania Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach obejmują:

- kształcenie studentów w celu zdobycia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności niezbędnych do pracy zawodowej;
- wychowywanie studentów w poczuciu odpowiedzialności za państwo polskie, wzmacnianie zasad demokracji oraz poszanowania praw człowieka;
- prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych oraz świadczenie usług badawczych;
- kształcenie i rozwój kadry naukowej;
- upowszechnianie i pomnażanie dorobku nauki, kultury narodowej i techniki, w tym poprzez gromadzenie i udostępnianie zasobów bibliotecznych i informacyjnych;
- prowadzenie studiów podyplomowych, kursów i szkoleń służących zdobywaniu nowych umiejętności potrzebnych na rynku pracy w systemie uczenia się przez całe życie;
- tworzenie warunków do rozwoju kultury fizycznej studentów;
- działanie na rzecz społeczności lokalnych i regionalnych;
- tworzenie warunków umożliwiających osobom z niepełnosprawnościami pełne uczestnictwo w procesie kształcenia oraz w działalności naukowej;
- uczestniczenie w udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej w zakresie i formach określonych w przepisach dotyczących działalności leczniczej;
- wdrażanie postanowień Deklaracji Bolońskiej – uczenie się przez całe życie: od uniwersytetu pierwszego wieku do uniwersytetu trzeciego wieku.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

W realizacji swoich zadań statutowych Uniwersytet współpracuje z krajowymi i międzynarodowymi instytucjami naukowymi, medycznymi oraz innymi podmiotami, a także uczestniczy w rozwoju Europejskiego Obszaru Szkolnictwa Wyższego. W 2017 roku opracowano Strategię HR Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach, opartą na analizie zgodności Uczelni z zasadami „Europejskiej Karty Naukowca” oraz „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”. Jej celem było określenie kierunków działań prowadzących do pełnego wdrożenia Karty i Kodeksu do wewnętrznych polityk Uczelni. Strategia ta stanowi podstawę dla bieżących działań zmierzających do dostosowania wewnętrznych regulacji Uniwersytetu do aktualnych wytycznych europejskich.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Wnioski wynikające z analizy zgodności procedur Uniwersytetu z zasadami „Europejskiej Karty Naukowca” oraz „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

Wyniki analizy wskazują, że większość zasad określonych w Karcie i Kodeksie była już przestrzegana w działalności Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach w 2017 roku, często na podstawie obowiązujących przepisów prawa krajowego. Ponadto wiele postanowień Karty i Kodeksu było realizowanych poprzez wdrażanie Strategii Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach na lata 2015–2021.

Przeprowadzenie analizy, w tym ankiety, umożliwiło zidentyfikowanie obszarów działalności Uniwersytetu, które następnie zostały udoskonalone w celu zapewnienia naukowcom możliwie najbardziej stymulującego i stabilnego środowiska pracy.

Obecnie ŚUM realizuje Strategię Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach na lata 2022–2028, która w dalszym ciągu dostosowuje działalność Uczelni do standardów europejskich. Od 2024 roku obowiązuje zaktualizowana Europejska Karta Naukowca, stanowiąca dla Uniwersytetu podstawę dalszego rozwoju.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Jako pracodawca Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach dąży do zapewnienia wysokiej jakości środowiska pracy i kształcenia oraz dobrostanu swoich pracowników naukowych. Stanowi to istotę jego roli jako instytucji prowadzącej działalność dydaktyczną i badawczą.

Uczelnia zobowiązuje się zatem do stosowania najwyższych standardów rekrutacji na wszystkich poziomach oraz do zapewnienia naukowcom jak najlepszych warunków do wykonywania pracy, przy pełnym poszanowaniu zasad etycznych, równości szans oraz wspieraniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION

hr
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Na mocy uchwały nr 74/2021 Senatu Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach z dnia 24 listopada 2021 roku zatwierdzono dokument „Strategia Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach”, określający kierunki rozwoju Uczelni na lata 2022–2028. Dokument ten jest zgodny ze Statutem Uniwersytetu, przepisami prawa regulującymi funkcjonowanie uczelni wyższych w Polsce oraz krajowymi i regionalnymi dokumentami strategicznymi. Uwzględnia on różnorodne uwarunkowania zewnętrzne, w szczególności otoczenie prawne, gospodarcze, kulturowe i społeczne. Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach aspiruje do roli silnego ośrodka badawczo-rozwojowego. W związku z tym, Strategia na lata 2022–2028 obejmuje następujące cele operacyjne:



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua
EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Podnoszenie kwalifikacji kadry akademickiej oraz jednostek pomocniczych o wysokim potencjale badawczym poprzez efektywne wykorzystanie dostępnych zasobów wiedzy i upowszechnianie wyników badań, a także znajomość narzędzi bibliometrycznych i podstawowych zasad Open Science, w tym:

- profesjonalizację administracji ŚUM wspierającej działalność badawczą;
- wprowadzenie stypendiów naukowych dla osób o wysokim potencjale badawczym;
- angażowanie studentów i doktorantów w procesy badawcze;
- zwiększenie finansowania priorytetowych obszarów badawczych.

Zwiększanie wynagrodzeń dla najbardziej aktywnych badaczy. Wdrożenie systemu nagradzania za wybitny wkład w działalność naukową ma na celu zwiększenie zaangażowania w środowisku akademickim oraz podniesienie satysfakcji z pracy.

Udoskonalenie infrastruktury badawczej oraz optymalizacja jej wykorzystania.

Cel ten obejmuje:

- certyfikację laboratoriów;
- modernizację i rozbudowę zaplecza badawczego, ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania zaawansowanych technologii;
- optymalizację wykorzystania aparatury badawczej – jako istotnego elementu rozwoju działalności naukowej;
- skrócenie czasu zakupu sprzętu niezbędnego do prowadzenia badań.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Wzmacnianie współpracy badawczej z międzynarodowymi sieciami, ośrodkami naukowymi oraz czołowymi naukowcami na świecie.

Planowane działania obejmują:

- rozwój programów profesorów wizytujących oraz systemu stypendiów wyjazdowych dla pracowników akademickich i studentów;
- umiędzynarodowienie działalności badawczej, w tym publikowanie w renomowanych czasopismach;
- zawieranie umów, partnerstw oraz listów intencyjnych z zagranicznymi instytucjami naukowymi;
- zwiększenie udziału w partnerstwach strategicznych i sieciach badawczych;
- rozszerzanie wymiany kadry akademickiej;
- promowanie mobilności akademickiej poprzez identyfikację możliwości wymiany międzynarodowej, działania promocyjne oraz wsparcie w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych.

Uczelnia na bieżąco monitoruje i upowszechnia informacje o programach dedykowanych środowisku akademickiemu, oferowanych przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej (NAWA). Programy te wspierają nie tylko mobilność, lecz także adaptację do nowych warunków, a także wynagrodzenia i stypendia. Szeroki zakres inicjatyw NAWA ułatwia i wzmacnia proces umiędzynarodowienia zarówno na poziomie instytucjonalnym, jak i indywidualnym. ŚUM planuje rozszerzenie kanałów komunikacji, aby skutecznie i terminowo docierać do społeczności akademickiej, umożliwiając jej pomyślny udział w programach wymiany.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Zwiększanie współpracy z renomowanymi polskimi instytucjami badawczymi poprzez zawieranie umów, partnerstw oraz listów intencyjnych z krajowymi jednostkami naukowymi i badawczo-rozwojowymi.

Zwiększenie liczby niekomercyjnych badań klinicznych.

Utworzona w 2019 roku Agencja Badań Medycznych (ABM) jest państwową agencją odpowiedzialną za rozwój badań w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu. Agencja realizuje jeden z pierwszych publicznych programów grantowych finansujących niekomercyjne badania kliniczne. Badania finansowane przez Agencję Badań Medycznych zapewniają polskim pacjentom dostęp do najnowszych technologii oraz dają polskim naukowcom możliwość udziału w globalnych projektach badawczych. W odpowiedzi na te potrzeby utworzono Centrum Wsparcia Badań Klinicznych. Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach uzyskał ponad 9,322 mln zł z Agencji Badań Medycznych na utworzenie Śląskiego Centrum Wsparcia Badań Klinicznych wraz z Jednostką Badań

Wczesnych Faz, umożliwiającego realizację zarówno komercyjnych, jak i niekomercyjnych badań klinicznych.

Zwiększenie liczby projektów badawczych (grantów) finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym z inicjatyw międzynarodowych (np. „Horizon Europe”).

Planowane działania obejmują:

- bieżące monitorowanie oraz informowanie społeczności akademickiej o możliwościach finansowania projektów badawczych oferowanych przez Narodowe Centrum Nauki oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju;
- organizowanie szkoleń i dni informacyjnych dotyczących pozyskiwania, zarządzania oraz rozliczania środków na badania naukowe;
- wspieranie rozwoju działalności badawczej.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Rozwój działalności wydawniczej (Wydawnictwo Uniwersyteckie), w tym:

- indeksowanie czasopisma uniwersyteckiego Annales Academiae Medicae Silesiensis w najważniejszych bazach naukowych;
- utrzymanie obecności Wydawnictwa Uniwersyteckiego na ministerialnej liście wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe;
- zapewnienie wysokiego poziomu redakcyjnego publikacji, w tym kontroli antyplagiatowej, bieżącej współpracy z native speakerami w celu zapewnienia wysokiej jakości publikacji w języku angielskim oraz współpracy z grafikami w celu podniesienia jakości wizualnej;
- promowanie i kontynuowanie polityki otwartego dostępu w ramach licencji Creative Commons, zgodnie z szerszymi inicjatywami Uczelni w tym zakresie.

Rozszerzanie oferty dydaktycznej, w tym:

- wprowadzanie nowych kierunków studiów, w tym studiów wspólnych (joint degree) oraz programów prowadzonych w języku angielskim, umożliwiających optymalne wykorzystanie istniejącej infrastruktury dydaktycznej oraz dostosowanie oferty kształcenia do oczekiwań kandydatów z Polski i z zagranicy;
- rozwój nowych studiów podyplomowych oraz innych form kształcenia (kursów i szkoleń).

Zwiększenie krajowej i międzynarodowej mobilności studentów, doktorantów oraz pracowników akademickich ŚUM, w tym:

- pozyskiwanie nowych partnerów międzynarodowych dla programu Erasmus+;
- doskonalenie wewnętrznych regulacji Uczelni w celu usprawnienia procesów mobilności studentów, doktorantów i pracowników planujących lub podejmujących studia bądź pracę za granicą;
- określenie zakresu obowiązków i kompetencji osób realizujących te programy;
- utworzenie biura wsparcia mobilności (MOSTUM, Erasmus+);
- rozwój systemów motywacyjnych zachęcających do udziału w różnych formach krajowej i międzynarodowej aktywności zawodowej.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua
EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Rozwój kadry dydaktycznej, w tym:

- organizowanie szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe i metody dydaktyczne, obejmujących wdrażanie nowych metod nauczania, szkolenia językowe oraz rozwój kompetencji miękkich;
- organizowanie staży badawczych w uczelniach partnerskich;
- wspieranie rozwoju naukowego i zawodowego pracowników SUM.

Podnoszenie jakości obsługi administracyjnej studentów, w tym:

- uproszczenie procedur administracyjnych;
- zapewnienie regularnych szkoleń dla pracowników administracyjnych w celu aktualizacji kompetencji zawodowych, w tym obsługi zdalnej dziekanatów i rektoratu;
- usprawnienie komunikacji między administracją a studentami poprzez szkolenia z zakresu komunikacji, umiejętności językowych, zarządzania stresem oraz kompetencji miękkich;

- Optymalizacja funkcjonalności systemu „Uczelnia 10” oraz zapewnienie szkoleń informatycznych wraz z ogólnodostępnymi instrukcjami dla użytkowników.

Optymalizacja planowania zajęć dla poszczególnych programów studiów, w tym:

- wprowadzanie i bieżąca aktualizacja planów zajęć w systemie „Uczelnia 10”;
- uwzględnianie ograniczeń logistycznych;
- określanie liczebności grup studenckich zgodnie ze standardami kształcenia, wymaganiami programów oraz dostępną infrastrukturą.

Promowanie i nagradzanie najlepszych kandydatów, studentów, absolwentów i pracowników, w tym:

- rozwój systemów nagradzania dla osób osiągających najlepsze wyniki;
- realizacja wspólnych projektów z absolwentami;
- organizowanie spotkań władz Uczelni ze studentami oraz odnoszącymi sukcesy absolwentami.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

ŚUM jako instytucja wspierająca zaangażowanie i rozwój pracowników.

W celu zapewnienia najwyższej jakości swojej działalności ŚUM umożliwia pracownikom podnoszenie kwalifikacji, poszerzanie wiedzy oraz rozwijanie kluczowych umiejętności. Optymalna efektywność osiągana jest poprzez odpowiedni dobór kadry, w którym istotną rolę odgrywa rekrutacja oparta na standardach zapewniających pozyskiwanie i utrzymanie najlepszych talentów. Uczelnia wspiera indywidualne ścieżki rozwoju zawodowego oraz stosuje skuteczne mechanizmy motywacyjne, w tym elastyczne formy pracy. Przejrzysty i obiektywny system oceny pracowników stanowi ważne narzędzie motywacyjne. Szkolenia i rozwój zawodowy traktowane są jako inwestycja.

Uczelnia oferuje możliwości awansu i rozwoju kariery, zachęcając do ciągłego doskonalenia oraz wspierając ambitnych, zaangażowanych i wysoko ocenianych pracowników w realizacji ich celów zawodowych. Pozytywna atmosfera pracy, dzielenie się wiedzą oraz budowanie zaufania sprzyjają zaangażowaniu pracowników wykraczającemu poza standardowe obowiązki oraz wzmacniają identyfikację z misją Uczelni.

Optymalizacja procesu rekrutacji, w tym:

- opracowanie zasad rekrutacji;
- zróżnicowanie metod pozyskiwania kandydatów;
- powołanie zespołu rekrutacyjnego ukierunkowanego na aktywne pozyskiwanie talentów;
- monitorowanie rynku pracy w celu zwiększenia konkurencyjności.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Rozwój indywidualnych ścieżek kariery oraz mechanizmów motywacyjnych, w tym:

- poszerzanie zakresu stanowisk dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi;
- zwiększanie efektywności okresowej oceny pracowników;
- promowanie postaw proaktywnych;
- wprowadzanie elastycznych form pracy.

Promowanie ciągłego rozwoju zawodowego, w tym:

- wykorzystanie potencjału Uczelni w zakresie samokształcenia;
- zapewnienie szkoleń dla kadry kierowniczej w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi;

- oferowanie szkoleń z zakresu kompetencji miękkich, takich jak budowanie relacji, praca zespołowa, komunikacja, rozwiązywanie konfliktów, obsługa trudnych klientów oraz przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji;
- opracowanie ścieżek szkoleniowych dostosowanych do zakresu obowiązków służbowych;
- zapewnienie dostępu do ciągłego doskonalenia zawodowego (platformy e-learningowe);
- prowadzenie szkoleń e-learningowych dla pracowników, obejmujących onboarding, obsługę systemów oraz umiejętności związane z wykonywaną pracą;
- wspieranie partnerskich inicjatyw szkoleniowych;
- tworzenie systemów bezpłatnego rozwoju zawodowego poprzez umowy z uczelniami, w tym studia podyplomowe, wymianę doświadczeń oraz wizyty studyjne.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Rozwój infrastruktury Uniwersytetu.

Obok kapitału ludzkiego infrastruktura ma kluczowe znaczenie dla osiągnięcia doskonałości w działalności dydaktycznej, badawczej i klinicznej. Planowane inwestycje będą wspierać główne cele Uczelni, wynikające z potrzeb studentów, naukowców oraz otoczenia społeczno-gospodarczego, zgodnie z planem inwestycyjnym. Ich realizacja zależy od pozyskania finansowania oraz dostępu do gruntów i nieruchomości. Kierunki inwestycji będą zgodne z krajowymi i regionalnymi dokumentami strategicznymi, co umożliwi dostęp do środków w ramach perspektywy finansowej 2021–2027 (Umowa Partnerstwa oraz Krajowy Plan Odbudowy).

Planowane projekty obejmują wsparcie nowoczesnego kształcenia (np. rozwój centrów symulacji, wykorzystanie technologii VR oraz druku 3D), modernizację lub rozbudowę bibliotek (w tym wprowadzenie bezkontaktowego dostępu oraz bezpiecznych przestrzeni do nauki), a także inwestycje wspierające innowacyjne badania i rozwój oraz transfer technologii.

Udoskonalanie procesów administracyjnych, w tym:

- tworzenie punktów wsparcia operacyjnego i doradczego
- optymalizacja procedur administracyjnych.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Wdrażanie narzędzi informatycznych wspierających procesy wewnętrzne.

Uczelnia dąży do cyfryzacji jak największej liczby procesów, koncentrując się na rozwiązaniach umożliwiających sprawne funkcjonowanie w środowisku mobilnym.

Priorytetami są: możliwość pracy zdalnej, elektroniczny obieg dokumentów oraz rozwój narzędzi i usług wspierających kształcenie online. Obejmuje to migrację do rozwiązań chmurowych oraz wdrażanie narzędzi analityki danych, Big Data i Business Intelligence wspierających badania naukowe i procesy decyzyjne. Działania te zostały określone w Strategii IT ŚUM na lata 2022–2026.

Opracowanie i wdrożenie systemu zarządzania projektami badawczymi (grantami), obejmującego powołanie zespołów projektowych odpowiedzialnych za kompleksowe zarządzanie projektami oraz osiąganie określonych wskaźników efektywności.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Zasady etyczne i zawodowe.

Profesjonalne podejście do działalności naukowej i badawczej obejmuje szereg kluczowych elementów niezbędnych do utrzymania wysokich standardów i doskonałości w badaniach. Uczelnia przyjmuje jako zasadę wiążącą ciągłe dążenie do doskonałości naukowej poprzez promowanie badań wysokiej jakości. Szczególnie istotne jest, aby badacze ŚUM posiadali wybitne kwalifikacje w swoich dziedzinach, aktualną wiedzę i umiejętności oraz przestrzegali najlepszych praktyk badawczych.

Profesjonalne podejście wymaga również uczciwości i wiarygodności w prowadzeniu badań; dlatego naukowcy muszą zachować szczególną staranność w celu unikania plagiatu, fałszowania danych oraz innych nieetycznych praktyk. Przejrzystość, odpowiedzialność oraz poszanowanie standardów etycznych są uznawane za elementy niezbędne i bezwzględnie wymagane.

Profesjonalizm w działalności naukowej sprzyja współpracy oraz wymianie wiedzy między badaczami. Z tego powodu Uniwersytet promuje współpracę badawczą zarówno wewnątrz, jak i poza instytucją, dążąc do stworzenia środowiska wzajemnego wsparcia, rozwoju kompetencji oraz osiągania większych sukcesów naukowych.

Profesjonalne podejście obejmuje również odpowiedzialne publikowanie i upowszechnianie wyników badań, natomiast otwartość i dostępność informacji naukowej mają kluczowe znaczenie dla rozwoju nauki. Uniwersytet zachęca swoich badaczy do publikowania wyników w renomowanych czasopismach naukowych oraz prezentowania ich na prestiżowych konferencjach, przyczyniając się tym samym do rozwoju wiedzy oraz wywierania wpływu zarówno na środowisko naukowe, jak i społeczeństwo.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Profesjonalizm w badaniach naukowych oznacza również zaangażowanie w ciągłe doskonalenie. Badacze są zachęceni do stałego rozwijania swoich umiejętności i wiedzy, uczestnictwa w konferencjach, warsztatach oraz szkoleniach, a także do bieżącego śledzenia najnowszych trendów i innowacji w swoich dziedzinach.

Uniwersytet podkreśla znaczenie świadomości etycznej w pracy naukowej. Przestrzeganie zasad etycznych i zawodowych jest kluczowe dla utrzymania zaufania w środowisku naukowym oraz zapewnienia rzetelności i wiarygodności wyników badań. Badacze są zobowiązani do ochrony prywatności i bezpieczeństwa uczestników badań, w tym do zachowania poufności w odniesieniu do wrażliwych informacji, takich jak dane pacjentów czy wyniki projektów komercyjnych.

W celu utrzymania najwyższych standardów, na mocy Zarządzenia nr 1/2021 powołano Komisję ds. Przeciwdziałania Mobbingowi, Molestowaniu Seksualnemu, Dyskryminacji oraz Innym Niepożądanym Zachowaniom wobec studentów i doktorantów Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach. Ponadto, na mocy Zarządzenia nr 66/2021 z dnia 14 kwietnia 2021 roku wprowadzono „Procedurę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach”, określającą zasady oraz tryb postępowania w tego typu sprawach.

Akty te stanowią fundament polityki i procedur ukierunkowanych na zapobieganie zjawiskom niepożądanym oraz ochronę dóbr osobistych studentów, doktorantów i pracowników Uczelni.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Wszystkie informacje dotyczące projektów badawczych oraz wewnętrznych zmian legislacyjnych są regularnie przekazywane drogą e-mailową realizatorom projektów oraz kierownikom jednostek organizacyjnych Uczelni. Centrum Transferu Technologii, we współpracy z Centrum Nauki i Współpracy Międzynarodowej, Działem Organizacyjnym oraz Sekcją Programów Rozwojowych, na bieżąco monitoruje przepisy regulujące realizację projektów badawczych. W przypadku zmian w obowiązujących przepisach prawa informacja ta jest przekazywana odpowiednim jednostkom.

Informacje dotyczące projektów badawczych oraz aktualizacji przepisów wewnętrznych są również udostępniane na bieżąco drogą e-mailową oraz za pośrednictwem strony internetowej Uczelni, a także udostępniane na wniosek. Odpowiednie regulacje wewnętrzne są systematycznie aktualizowane.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

ŚUM kieruje się zasadą, że badacze w swojej pracy powinni przede wszystkim kierować się dobrem człowieka, a kierunki i priorytety badań powinny wynikać z uwarunkowań otoczenia zewnętrznego, w którym funkcjonuje Uczelnia, analizy jej własnego potencjału badawczego oraz potrzeb rozwoju nauk medycznych i pokrewnych. Muszą one być zgodne ze strategią rozwoju Uniwersytetu, opartą na działalności dydaktycznej i badawczej, a także z kierunkami badań istotnymi dla regionu, kraju i Europy.

Podjmowane w tym obszarze inicjatywy są stale realizowane i rozwijane. Trendy gospodarcze są regularnie monitorowane oraz przekazywane przez Senacką Komisję ds. Badań Naukowych władzom Uczelni i społeczności akademickiej. Monitoring obejmuje również procesy decyzyjne dotyczące komercjalizacji wyników badań, prowadzone przez Prorektora ds. Rozwoju i Transferu Technologii we współpracy z Kwestorem, z uwzględnieniem oceny innowacyjności, potencjalnej wartości oraz opłacalności projektów.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Priorytetowe obszary badawcze są na bieżąco weryfikowane. W kwietniu 2026 roku podjęto decyzję o ich aktualizacji. W wyniku tych zmian priorytetowe obszary badawcze Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach obejmują:

- choroby cywilizacyjne, w szczególności nowotwory (w tym badania nad ich mechanizmami powstawania);
- medyczne, psychologiczne i społeczne aspekty procesów starzenia;
- rozwój nowych metod diagnostycznych i terapeutycznych (w tym nowych leków oraz profilaktyki chorób niezakaźnych, zakaźnych i przewlekłych, takich jak choroby układu krążenia, nowotwory i choroby nerek);
- medycynę regeneracyjną (w tym komórki macierzyste i inżynierię tkankową);
- nowoczesne technologie w medycynie, w tym metody sztucznej inteligencji, nowe leki oraz nowe podejścia do leczenia zakażeń wywołanych przez patogeny odporne na leki;
- choroby rzadkie;
- medycynę katastrof i medycynę pola walki.

Poszczególne jednostki kliniczne organizują różnorodne działania, zajęcia, warsztaty oraz szkolenia. Ponadto pracownicy Uniwersytetu, promując zdrowy styl życia oraz profilaktykę nowotworową, dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem na antenie lokalnej TVP 3 Katowice. Uczelnia realizuje wspólne inicjatywy z podmiotami zewnętrznymi oraz współpracuje z mediami. Promuje dorobek naukowy swoich pracowników, studentów i doktorantów poprzez organizację konferencji prasowych, wywiadów oraz przygotowywanie materiałów prasowych.

Uniwersytet prowadzi kanały w mediach społecznościowych na platformach Facebook, Instagram, X oraz LinkedIn, a także zapewnia szkolenia dla pracowników w zakresie wystąpień medialnych i sytuacji kryzysowych w komunikacji.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Zaangażowanie w rozwój kompetencji pracowników

Śląski Uniwersytet Medyczny w swojej strukturze posiada Centrum Kształcenia Zdalnego i Analiz Efektów Edukacyjnych, które zostało utworzone w celu:

- wspierania procesów dydaktycznych w zakresie kształcenia na odległość z wykorzystaniem technologii informacyjno-komunikacyjnych,
- wzbogacania standardowych form nauczania o treści online w postaci wykładów i testów przygotowywanych przez kadrę akademicką,
- koordynowania działań związanych z funkcjonowaniem i rozwojem kształcenia zdalnego, w tym kształcenia podyplomowego,
- zapewniania wsparcia użytkownikom w korzystaniu z systemów kształcenia na odległość,
- uczestniczenia w opracowywaniu, uruchamianiu i wdrażaniu kursów szkoleniowych,
- prowadzenia szkoleń dla nauczycieli akademickich i pracowników Uczelni w zakresie rozwijania kompetencji miękkich oraz obsługi systemów i narzędzi kształcenia na odległość,
- administrowania i zarządzania systemami kształcenia zdalnego,
- rozwijania technik i narzędzi edukacji zdalnej,



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

- doskonalenia jakości kształcenia na odległość,
 - optymalizacji procesów kształcenia zdalnego we współpracy z jednostkami naukowymi i dydaktycznymi oraz dostosowywania ich do potrzeb poszczególnych jednostek,
 - monitorowania procesów kształcenia zdalnego,
 - wspierania pracowników Uczelni podczas sesji egzaminacyjnych w zakresie technicznego przygotowania zaliczeń/egzaminów w formie pisemnej (papierowej i elektronicznej),
 - współpracy z Uczelnianym Zespołem ds. Jakości Kształcenia.
- Pracownicy Centrum regularnie prowadzą szkolenia dla całej kadry Uczelni w zakresie kompetencji miękkich.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Rekrutacja i selekcja (obszar: „Rekrutacja”)

Zgodnie ze Strategią HR kontynuowano szereg działań w obszarze Rekrutacja, zapoczątkowanych w latach 2017 – 2019. Ponadto po wprowadzeniu ustawy w 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zmodyfikowano wewnętrzne przepisy i dokumenty m.in. treść ogłoszeń konkursowych.

W zakresie „Rekrutacja (zasady)” zmiana treści ogłoszeń konkursowych wprowadzona została Pismem Okólnym Nr 3/2018 z dnia 20 czerwca 2018 roku. Został wydłużony czas pomiędzy ogłoszeniem o wolnym stanowisku a ostatecznym terminem składania podań. Kandydaci starający się o zatrudnienie na stanowisku nauczyciela akademickiego zgodnie z art. 119 ust. 3 i ust. 4 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce mają od momentu ogłoszenia konkursu 30 dni na złożenie dokumentów.

W kwestii wdrożenia procedur konkursowych dla zewnętrznych członków zespołów badawczych, Centrum Transferu i Technologii wprowadziło takie procedury w programach, w których jest to wymagane.

W zakresie „Doboru kadr” szkolenia dla członków Komisji do spraw oceny kandydatów na stanowisko nauczyciela akademickiego są realizowane na bieżąco przez Przewodniczącego Komisji Konkursowej (Dziekana) oraz Dział ds. Pracowniczych i Socjalnych zgodnie z obowiązującymi w Uczelni procedurami.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

W przypadku konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich nie było potrzeby zasięgnięcia opinii ekspertów zewnętrznych w procesie rekrutacji pracowników. Natomiast w przypadku konkursów na funkcje kierownicze zgodnie z §2 pkt. 3 Załącznika Nr 2 do Regulaminu organizacyjnego Uczelni w posiedzeniach Komisji powołanej do przeprowadzenia konkursu na funkcję Kierownika Kliniki albo Oddziału Klinicznego może uczestniczyć z głosem doradczym Kierownik właściwego podmiotu leczniczego. W związku z powyższym do udziału w posiedzeniu jest zapraszany Dyrektor/Prezes Szpitala.

W zakresie „Przejrzystości” zasady dotyczące przeprowadzanych postępowań konkursowych na stanowiska nauczycieli akademickich w Uczelni określa wspomniane już Pismo Okólne Nr 3/2018. W protokole z postępowania konkursowego stanowiącym załącznik do w/w Pisma, Komisje Konkursowe ds. zatrudnienia nauczycieli akademickich wpisują uzasadnienie wyboru kandydata.

Zarówno „Ocena zasług”, „Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów” jak i „Uznawania doświadczenia w zakresie mobilności” są respektowane podczas rekrutacji.

W zakresie „Uznawanie kwalifikacji (zasady)” respektowane są znaki graficzne na dyplomach wydanych przez inne Uczelnie, w tym zagraniczne, a kwalifikacje są uznawane zgodnie z wytycznymi przepisów prawa. Zgodnie z Uchwałą Nr 57/2017 z dnia 26 kwietnia 2017 roku Senatu Uczelni do wzorów dyplomów ukończenia studiów oraz świadectw wydawanych w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach został wprowadzony znak graficzny informujący o przypisanym poziomie Polskiej Ramy Kwalifikacji,



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Zgodnie z Uchwałą nr 26/2025 z dnia 28 maj 2025 r. Senatu Uczelni wprowadzono zapisy dotyczące zatwierdzenia wzorów świadectw ukończenia studiów podyplomowych w SUM finansowanych ze środków Agencji Badań Medycznych oraz prowadzonych przy współpracy z Politechniką Śląską. Natomiast Uchwałą Nr 58/2017 z dnia 26 kwietnia 2017 roku Senatu Uczelni w dyplomach i odpisach dyplomów doktorskich wprowadzony został znak graficzny w przepisach wydawanych na podstawie art. 10 ust. 4 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 roku o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji dla kwalifikacji pełnej na poziomie ósmym Polskiej Ramy Kwalifikacji. W/w przepisy nie uległy zmianie.

„Staż pracy” jest uwzględniany przy rekrutacji zgodnie z kryteriami jakie musi spełniać osoba ubiegająca się o zatrudnienie na określonym stanowisku pracownika badawczo-dydaktycznego.

Mocne strony obecnych i zrealizowanych do tej pory działań to nadal jasne, niedyskryminacyjne i przejrzyste procedury rekrutacji i oceny pracowników. Należy w dalszych pracach zwrócić uwagę na badanie satysfakcji kandydatów z procesu rekrutacji i pomoc w adaptacji dla nowo zatrudnionych pracowników.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Warunki pracy i zabezpieczenie społeczne

Uruchomiono portal ePracownik w celu zwiększenia przejrzystości i dostępności informacji dla pracowników. Dzięki temu ograniczono konieczność kontaktu telefonicznego oraz mailowego w powtarzalnych sprawach kadrowo-płacowych, a także poprawiono komfort obsługi poprzez wprowadzenie samoobsługowego dostępu do danych. Pracownicy mają stały i nieograniczony dostęp do informacji dot. wynagrodzenia oraz dotychczasowych absencji pracowniczych. Słuszność kierunku rozwoju portalu potwierdzają wysokie oceny użytkowników uzyskane w ankiecie satysfakcji.

Stworzono i udoskonalono platformę pracownik.sum.edu.pl, która zapewnia przystępny i skondensowany dostęp do baz aktów prawnych oraz elektronicznego obiegu dokumentów, co w istotny sposób przyczyniło się do poprawy jakości pracy.

Pracownicy ŚUM cotygodniowo otrzymują na skrzynkę e-mail NEWSLETTER ŚUM, w którym są ujęte wszystkie najważniejsze wiadomości dot. funkcjonowania Uczelni.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

W zakresie działania doskonalącego dotyczącego szkoleń dla Kierowników Jednostek organizacyjnych Uczelni z zakresu zarządzania zespołem, coachingu i mentoringu realizowane są cykliczne szkolenia i webinaria przygotowywane przez zespół pracowników Centrum Kształcenia Zdalnego i Analiz Efektów Edukacyjnych.

Do przykładów takich przedsięwzięć można zaliczyć między innymi szkolenia:

- „Jedyne co pewne to zmiany, czyli jak efektywnie tym zarządzać?”, którego tematyka dotyczy zmiany. Szkolenie skierowane jest do wszystkich liderów, którzy pragną zgłębić tajniki efektywnego zarządzania procesami zmiany w środowisku pracy.
- „ABC zarządzania zespołem wg. Blancharda”. Spotkanie jest dedykowane każdemu pracownikowi, który chce poszerzyć swoją wiedzę z zakresu efektywnego zarządzania zespołem oraz rozwijania umiejętności przywódczych.
- „Zrozumieć pokolenie Z”. Dzięki szkoleniu można zdobyć wiedzę niezbędną do budowania efektywnych relacji z osobami urodzonymi w erze cyfrowej.
- „Porozumienie ponad pokoleniami”. Dzięki webinarowi można odkryć, co kształtuje różne generacje, czym się różnią i jak skutecznie się z nimi komunikować
- „Asertywność to więcej niż mówienie „nie”. To idealne szkolenie dla tych, którzy chcą wzmocnić swoje umiejętności komunikacyjne, zyskać większą pewność siebie i nauczyć się stawiać granice bez poczucia winy.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

W ramach działań związanych z kształtowaniem środowiska badań naukowych ujęto:

- Ciągłe starania o pozyskanie niezbędnych środków finansowych na rozbudowę i modernizację infrastruktury Uczelni;
- Zoptymalizowanie mechanizmów mających na celu efektywne wykorzystanie specjalistycznej aparatury badawczej;
- Promowanie wewnątrz Uczelni modelu współpracy, bazującego na wspólnym wykorzystywaniu specjalistycznej aparatury przez różne jednostki;
- Motywowanie pracowników do podejmowania inicjatyw w zakresie aplikowania o środki finansowe na zakup, wytworzenie lub rozbudowę infrastruktury badawczej.

Uczelnia sukcesywnie modernizuje i doposaża swoje obiekty realizując kolejne inwestycje. Stara się o pozyskanie środków finansowych w ramach dotacji z różnych instytucji samorządowych, ministerialnych oraz funduszy europejskich. Poniżej przedstawiono inwestycje zrealizowane w raportowanym okresie, na które uzyskano dotacje:

- „Budowa, modernizacja i wyposażenie obiektów dydaktycznych w związku ze zwiększeniem limitów przyjęć na studia medyczne w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach. Realizowane w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Okres realizacji: 01.04.2021 r. – 30.06.2026 r. Wartość projektu: 221 090 585,35 zł brutto (w tym 190 000 000 zł z KPO).



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

- „Centrum Innowacyjnej Dydaktyki Medycznej w Zabrze”. Okres realizacji: Program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027. Wartość projektu: 116 460 730, 39 zł w tym 98 991 620, 83 zł wysokość wkładu z Funduszy Europejskich.
- „Wzmocnienie potencjału badawczo-usługowego Centrum Medycyny Doświadczalnej Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach”
Okres Realizacji: Program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027
Wartość projektu: 45 501 985,11 zł w tym 37 964 935,12 zł wysokość dofinansowania z Funduszy Europejskich.
- „DiagMedFarm Centrum Nauk Medyczno-Farmaceutycznych w Sosnowcu”.
Okres realizacji: Program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027
Wartość projektu: 112 818 516,95 zł w tym 92 173 081,25 zł wysokość dofinansowania z Funduszy Europejskich.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

W latach 2023–2026 Uczelnia podpisała 88 umów o współpracy naukowej, których celem jest prowadzenie wspólnych badań, publikacji oraz wzmacnianie potencjału naukowego.

Mocnymi stronami obecnych działań są ściśle przestrzeganie praw własności intelektualnej, uznawanie mobilności, dobre warunki pracy, stabilność zatrudnienia oraz równowaga płci. Przyszłe działania powinny obejmować regularną analizę struktury zatrudnienia według płci we wszystkich wydziałach.

Inicjatywy związane z rozwojem kariery obejmują utworzenie Akademickiego Biura Karier, które zajmuje się pośrednictwem pracy, organizacją staży, prowadzeniem ankiet, monitorowaniem losów absolwentów, tworzeniem sieci kontaktów oraz dostarczaniem informacji o rynku pracy.

Dnia 25 lipca 2022 roku powołano Zespół ds. Równości Płci, którego zadaniem jest koordynacja działań równościowych oraz wdrażanie Planu Równości Płci (GEP), diagnozowanie problemów i zapewnianie równości płci w społeczności akademickiej.

Uwagi

Zachęcanie pracowników do ubiegania się o finansowanie infrastruktury badawczej stanowi stały priorytet. W proces ten zaangażowanych jest wiele jednostek Uczelni, w tym działy administracyjne i naukowe. Pracownicy są regularnie informowani o możliwościach pozyskiwania finansowania za pośrednictwem poczty elektronicznej, spotkań oraz wewnętrznych kanałów komunikacji, a także otrzymują wsparcie administracyjne i finansowe na każdym etapie procesu aplikacyjnego.

Zarówno procesy rekrutacji, jak i awansu zawodowego są zgodne z zasadami niedyskryminacji, w tym równości płci, a podejmowane decyzje opierają się na kryteriach merytorycznych.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua
EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Systemy motywacyjne zostały rozszerzone, w tym o nagrody Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne oraz uporządkowane ścieżki awansu zawodowego.

Dodatkowe zachęty finansowe i pozafinansowe są komunikowane na poziomie wydziałów.

Uczelnia rozszerzyła również ofertę świadczeń socjalnych zgodnie z właściwym zarządzeniem Rektora.

Centrum Transferu Technologii oraz Centrum Nauki i Współpracy Międzynarodowej na bieżąco przekazują informacje o możliwościach współpracy poprzez newslettery, strony internetowe oraz bezpośrednią komunikację. Wszystkie istotne aktualizacje są systematycznie publikowane na oficjalnych stronach internetowych Uczelni.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Szkolenia i rozwój (obszar: „Edukacja i szkolenia”)

Na etapie szkolenia badacze mają zagwarantowaną – zgodnie z wewnętrznymi regulacjami – możliwość utrzymywania kontaktu z promotorem oraz przedstawicielem Uczelni. Na wszystkich etapach kariery Uczelnia zapewnia badaczom różnorodne możliwości rozwoju poprzez umożliwienie aktualizacji i poszerzania umiejętności oraz kwalifikacji. Istnieje szeroki dostęp do szkoleń naukowych oraz ciągłego rozwoju zawodowego.

W celu usprawnienia przepływu informacji Uczelnia oraz Szkoła Doktorska prowadzą dedykowane strony internetowe, a wszystkie aktualizacje są również dostępne w mediach społecznościowych (Facebook).

Niezależnie od poziomu doświadczenia, pracownicy mogą ubiegać się o różne projekty badawcze, rozwojowe oraz mobilnościowe, które stanowią istotny element rozwoju zawodowego. W tym zakresie zapewniane są odpowiednie szkolenia w różnych obszarach, a także prowadzone są bieżące działania informacyjne dotyczące dostępnych projektów.

Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach utrzymuje ścisłą i aktywną współpracę z Krajowym Punktem Kontaktowym Programów Badawczych Unii Europejskiej oraz Regionalnym Punktem Kontaktowym przy Politechnice Śląskiej.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Współpraca ta ma charakter ciągły i wielowymiarowy, a jej celem jest wzmocnienie potencjału Uczelni w skutecznym aplikowaniu o środki w ramach programu ramowego „Horyzont Europa”, a także podnoszenie kompetencji kadry akademickiej i administracyjnej.

Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych Unii Europejskiej, działający w strukturach Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, zapewnia wsparcie merytoryczne, obejmujące organizację szkoleń, konferencji i wydarzeń informacyjnych, a także doradztwo dla zespołów przygotowujących wnioski projektowe.

Z kolei Regionalny Punkt Kontaktowy przy Politechnice Śląskiej, funkcjonujący w sieci punktów kontaktowych programu „Horyzont”, oferuje konsultacje administracyjne i przekrojowe, wspierając zarówno przygotowanie, jak i realizację projektów, w tym interpretację zasad uczestnictwa oraz aspektów formalnych i finansowych.

Dzięki tej współpracy Uczelnia zapewnia pracownikom dostęp do aktualnej wiedzy, wysokiej jakości doradztwa oraz profesjonalnego wsparcia na wszystkich etapach przygotowania i realizacji projektów międzynarodowych.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Uczelnia pozyskuje również środki na dalszy rozwój kadry, aby zapewnić Śląskiemu Uniwersytetowi Medycznemu w Katowicach konkurencyjność jako ośrodka akademickiego i badawczego na poziomie krajowym i międzynarodowym. Uniwersytet realizuje projekt mający na celu zapewnienie wysokiej jakości obsługi studentów oraz pracowników zagranicznych w ramach programu „Welcome to Poland” – podnoszenie kompetencji kadry akademickiej oraz potencjału instytucjonalnego w zakresie obsługi osób z zagranicy (2021–2027, finansowanego ze środków europejskich). Działania te zyskały dodatkowe znaczenie w obecnym kontekście międzynarodowym, w tym w związku z trwającym konfliktem zbrojnym poza wschodnią granicą Polski.

Wprowadzono zasadę, zgodnie z którą ogłoszenia o pracę na stanowiska kierownicze w Uczelni zawierają kryteria dotyczące zaangażowania w szkolenie młodych naukowców. Wdrożono również coroczne analizy udziału badaczy w szkoleniach, umożliwiające systematyczną ocenę efektywności działań rozwojowych. Dział Kadr i Spraw Socjalnych, we współpracy z Centrum Nauki i Współpracy Międzynarodowej, opracował ankietę oceny szkoleń, która umożliwia analizę udziału w konferencjach, kursach i szkoleniach.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua
EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

Mocnymi stronami obecnie stosowanych oraz wdrożonych działań w tym obszarze są szeroki dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwości ciągłego rozwoju zawodowego.

W ramach kształcenia w Szkole Doktorskiej wprowadzono Zarządzenie nr 16/2023 Rektora z dnia 9 lutego 2023 roku dotyczące zasad oceny opieki promotorskiej w Szkole Doktorskiej Śląskiego Uniwersytetu Medycznego. Ocena opieki promotorskiej polega na gromadzeniu informacji umożliwiających wyciągnięcie wniosków dotyczących jakości sprawowanej opieki przez promotora w Szkole Doktorskiej, skuteczności jego działań oraz wsparcia udzielanego promotorom w realizacji tej funkcji. Ocena jest przeprowadzana jednokrotnie w trakcie kształcenia danego doktoranta, nie wcześniej niż po ocenie śródkresowej. Wynik oceny opieki promotorskiej może być pozytywny, pozytywny z uwagami lub negatywny.



MEDICAL
UNIVERSITY
OF SILESIA
IN KATOWICE

eua EUROPEAN
UNIVERSITY
ASSOCIATION



marka
-śląskie